

Аналитический отчет работы ГОПО «Лаборатория молодого педагога» за 2022-2023 учебный год.

Тема: «Повышение качества образования посредством профессиональной компетентности и методической подготовленности молодых педагогов»

Цель и задачи, решаемые ГОПО в текущем учебном году.

ЦЕЛЬ: Создание условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

- Помощь молодым педагогам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями).
- Обеспечение постепенного вовлечения молодых педагогов во все сферы профессиональной деятельности; а также формирование и воспитание у молодых педагогов потребности в непрерывном самообразовании.
- Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов, в процессе адаптации поддержать эмоционально, укрепить веру в себя, формировать интерес к педагогической деятельности;
- Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.
- Совершенствовать качество воспитательно-образовательного процесса путём повышения профессионального мастерства молодых специалистов.
- Оказывать консультативную помощь всем начинающим педагогам по вопросам образования и воспитания детей дошкольного возраста.

Количество участников ГОПО – кадровый потенциал

Сведения о руководителе:

- ФИО: Тарлакьян Елена Юрьевна

- место работы, должность: МБДОУ №15, воспитатель, высшей квалификационной категории

- образование: высшее

- стаж работы по специальности: 32 лет

- стаж руководителя ГОПО: 9 лет

Сведения о составе ГОПО:

Количество человек	Квалификация				Стаж работы						Образование		
	в/к	1 к	соо т.	б/к	до 5 лет	до 10 лет	до 15 лет	до 20 лет	до 25 лет	бол. 25 лет	высшее	сред. спец	сре. общ
20	1	2	7	10	17	3	-	-	-	-	4	16	-
% от общего количества	5	10	35	50	85	15	-	-	-	-	20	80	-

Методическое объединение посещают педагоги из всех дошкольных учреждений города. Общее количество участников ГОПО - 20 человек.

Выявленные профессиональные дефициты педагогических работников и меры по их ликвидации:

В начале учебного года были выявлены следующие профессиональные дефициты:

Основные направления методической работы ГОПО:

Заседания лаборатории проходят раз в месяц. Занятия комплексные и включают в себя многообразие практических и теоретических форм и методов работы с начинающими педагогами. Активное участие в этой работе принимают квалифицированные воспитатели и специалисты базового и других дошкольных учреждений города. К проведению теоретического блока привлекаются специалисты образования, медицины и психологии; практического блока – высококвалифицированные творческие педагоги, имеющие успешный профессиональный опыт работы.

Работа «ЛМП» строится с учётом трёх аспектов деятельности педагога:

1 аспект: «Молодой специалист – коллега».

Его цель: Обеспечение молодого специалиста необходимыми знаниями, умениями, навыками, которые обеспечат прохождение адаптации молодого специалиста в профессию в лёгкой степени; обеспечение его необходимыми знаниями, умениями и навыками успешного взаимодействия в коллективе.

2 аспект: «Молодой специалист – ребёнок».

Цель: Обеспечение молодого специалиста знаниями, умениями и навыками необходимыми для выстраивания личностно-ориентированного взаимодействия с детьми; разработка организационно-методических рекомендаций по оптимизации образовательного процесса.

3 аспект: «Молодой специалист – родители».

И его цель: Обеспечение молодого специалиста знаниями, умениями и навыками необходимыми для выстраивания конструктивного и бесконфликтного взаимодействия с родителями.

Количество проведенных заседаний: – 7.

Средняя посещаемость 18 человек. Пропуски заседаний были только по уважительным причинам: больничные листы, открытые моменты в ДОО, курсовая переподготовка, учеба.

Формы методической работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников: семинара-практикума, семинара-тренинга, деловой игры, педагогических посиделок, круглого стола.

Все заседания ГОПО были хорошо организованы и подготовлены педагогами. Прошли в двух направлениях: очное – на базе МБДОУ №15 и виртуальное (с использованием интернет - ресурсов). Педагогам были представлены методические разработки проектов, занятий, консультаций для педагогов в соответствии с ФГОС ДО и рекомендации по их использованию в разных группах ДОО.

Разработаны рекомендации и консультации для родителей по организации изобразительной деятельности дома для всех возрастов детей дошкольного возраста.

Наблюдается положительная динамика в росте молодых педагогов, они активно принимают участие в муниципальном фестивале «Педагогика успеха», в конкурсах профессионального мастерства «Первые шаги», «Ты – лучший», «Лидер образования», а так же повышают квалификационную категорию.

Обобщение и распространение педагогического опыта

№ п/п	дата	Тема выступления	ФИО педагога должность	Учреждение
1	15.11.2022	Семинар-тренинг «С утра до вечера» - что нужно знать о режиме Ссылка на мероприятие: https://vk.com/club67046963?w=wall-67046963_922%2Fall	Тюрина О. А., Лисицына Т. С., Рассветаева Н. О., Дергачёва И. В.	МБДОУ № 15 МБДОУ № 2 МБДОУ № 2 МБДОУ № 13
	29.11.2022	" Роль презентации в образовательном процессе и требования к её применению. "Мультимедийная презентация. Этапы и правила работы. Принципы создания презентации. " Использование дидактической игры разработанной в PowerPoint как средство интеллектуального развития детей дошкольного возраста". " Интерактивный плакат как средство формирования познавательного интереса дошкольников". "Интерактив PowerPoint". Ссылка на мероприятие: https://vk.com/club67046963	Лисицына Т. С. Тюрина О. А. Инюткина В. А. Рассветаева Н. О. Нелаева О.Ф. Исупова И.В.	МБДОУ № 2 МБДОУ № 15 МБДОУ № 15 МБДОУ № 2 МБДОУ № 14 МБДОУ № 14
	28.03.2023	"Прогулка как приоритетное средство развития дошкольников". Ссылка на мероприятие: https://vk.com/club67046963?w=wall-67046963_960%2Fall	Балакшина Ю.В., Никитина Е. Э., Харитоновна Е.А., Инюткина В.А. Бузулукова В. В., Фёдорова Е.В.	МБДОУ15 МБДОУ 6 МБДОУ 2.

Участие в профессиональных конкурсах различных уровней:

Педагоги ГОПО являются активными участниками конкурсов различных уровней:

- Малинина Ирина Сергеевна МБДОУ №12 – «Педагогика успеха»
- Харитоновна Екатерина Алексеевна МБДОУ №15 – фестиваль «Педагогика успеха» и конкурс профессионального мастерства «Первые шаги» - победительница.
- Инюткина Вероника, воспитатель МБДОУ №15 – участница конкурса «Ты-лучший»
- Патанина Лариса Алексеевна, воспитатель МБДОУ №14 - лауреат Всероссийского конкурса «Педагогический дебют -2023г».
- Карпова Юлия Игоревна МБДОУ №14 – победитель муниципального конкурса профессионального мастерства «Лидер образования – Оленегорск 2022» в номинации «Педагогический дебют», участник регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» - «Воспитатель года Мурманской области – 2023».

Социальное партнерство.

Педагоги делятся своими профессиональными знаниями и педагогическими находками в СМИ.

Информационная открытость (СМИ): обобщают положительный передовой опыт и активно распространяют его на разных уровнях в группе ГОПО, сайте МУ «ИМЦ » в разделе «Методическая копилка» <http://www.imcol.ru/pages/metkop.php> , в группе Комитета по образованию г. Оленегорска https://vk.com/ko_olenegorsk

Выполнение задач.

Все поставленные задачи перед участниками ГОПО на учебный год выполнены в полном объеме. В целом работу можно считать удовлетворительной

Создание базы данных: Все методические разработки и рекомендации представлены в электронном виде. Ведётся группа в Контакте «Лаборатория молодого педагога», на страницах которой размещался информационный материал для членов ГОПО <https://vk.com/club67046963> .

Задачи на следующий учебный год. Общие выводы, перспективы:

На следующий учебный год наметила следующие задачи:

- ❖ Формировать практические навыки у молодых педагогов по основным направлениям реализации ФГОС ДО.
- ❖ Продолжать работу по обогащению пространственной предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС.
- ❖ Продолжать работу по проектной технологии.
- ❖ Повышать свой профессиональный уровень через самообразование.
- ❖ Участвовать в методических конкурсах различного уровня с целью повышения профессионального мастерства и приобретения собственного опыта.

Считаю работу городского методического объединения в данном учебном году продуктивной и результативной.

Руководитель ГОПО
«Лаборатория молодого педагога»

Е.Ю.Тарлакян