

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ГОРОД ОЛЕНЕГОРСК С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

П Р И К А З

11.04.2023

№ 196

**О проведении мониторинга результативности методической работы
в общеобразовательных организациях муниципального округа
город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области
по итогам 2022/2023 учебного года**

В соответствии с Концепцией муниципальной системы оценки качества образования города Оленегорска с подведомственной территорией, утвержденной приказом комитета по образованию Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией от 28.07.2020 № 319, Планом мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию методической работы в городе Оленегорске с подведомственной территорией на 2021-2023 годы, утвержденным приказом комитета по образованию Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области от 12.01.2021 № 7, Программой развития муниципальной методической службы системы образования муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области на 2022-2024 годы, утвержденной приказом муниципального учреждения «Информационно – методический центр» от 10.12.2021 № 93, мероприятиями Договора о региональной стажировочной площадке «Сетевая форма реализации целевой модели наставничества на муниципальном уровне» от 09.01.2023 года между ГАУДПО МО «Институт развития образования» и Муниципальным учреждением «Информационно – методический центр», Планом мероприятий (дорожной карты) по внедрению Целевой модели наставничества для образовательных организаций муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области на 2022-2024 годы (модель педагог - педагог), утвержденным приказом Комитета по образованию Администрации города Оленегорска от 27.09.2022 № 469,

в целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования, развития и совершенствования муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, сбора объективной и достоверной информации о сложившейся муниципальной системе методической работы в общеобразовательных организациях, **п р и к а з ы в а ю:**

1. С 12.04.2023 года по 12.05.2023 года провести мониторинг результативности методической работы в общеобразовательных организациях муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области по итогам 2022/2023 учебного года (далее – Мониторинг).

2. Утвердить прилагаемые критерии результативности методической работы в общеобразовательных организациях муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области по итогам 2022/2023 учебного года (далее – Критерии результативности).

3. Муниципальному учреждению «Информационно – методический центр» (далее – МУ «ИМЦ») (Соболева О.А.):

3.1. Организовать в период с 12.04.2023 года по 12.05.2023 года проведение Мониторинга.

3.2. Провести в срок до 01.06.2023 анализ Мониторинга.

3.3. Рассмотреть результаты Мониторинга на совещании городского методического актива в сентябре 2023 года.

4. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций обеспечить:

4.1. Проведение в период с 12.04.2023 года по 12.05.2023 Мониторинга в соответствии с Критериями результативности, утвержденными настоящим приказом.

4.2. В срок до 19.05.2022 года направить результаты Мониторинга в МУ «ИМЦ».

4.3. Организовать участие общественно - профессиональных объединений в проведении Мониторинга.

4.4. Рассмотреть результаты Мониторинга на итоговом педагогическом совете.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на ведущего специалиста сектора общего образования в составе Комитета по образованию Администрации города Оленегорска Иванову О.А.

Председатель



В.В. Решетова

**Критерии результативности системы методической работы в общеобразовательной организации
муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области
по итогам 2022/2023 учебного года**

№ п/п	Критерии результативности системы методической работы в общеобразовательной организации	Информация о наличии/выполнении
1. Наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу в ОО		
1.1.	Наличие локальных нормативных актов, регулирующих взаимоотношения всех субъектов методической работы, а также локальных актов, стимулирующих творчество педагогов и инновационную деятельность (указать реквизиты): - Положения о методической работе в ОО, соответствие содержания заявленным целям и задачам и их соотнесение с нормативными документами федерального, регионального и муниципального уровней; - Плана методической работы в ОО на текущий учебный год; - Положения о предметных методических объединениях педагогических работников; - Приказа/ов об утверждении планов работы ШМО на текущий учебный год; - Договора о взаимодействии ОО с учреждениями дополнительного образования, иными учреждениями	
2. Наличие информационного ресурса методического сопровождения педагогов общеобразовательной организации		
2.1.	Наличие на официальном сайте школы актуальных федеральных, региональных и муниципальных материалов, регламентирующих требования к организации методической работы (указать ссылку):	
2.2.	Освещение методических мероприятий на информационном ресурсе (указать ссылку):	
3. Обеспечение профессионального развития педагогических работников		
3.1.	Планирование МР осуществляется на основе диагностики профессиональных дефицитов педагогов, да/нет	
3.2.	Участие в диагностике предметных и методических компетенций, размещенных на официальном сайте Центра непрерывного повышения педагогического мастерства (ЦНППМ): - количество педагогических работников в ОО/количество учителей, принявших участие в	

	диагностике:	
3.3.	<p>Определена единая методическая тема в системе МР. Цели МР обоснованы, да/нет. Указать название методической темы ОО:</p>	
3.4.	<p>Содержание МР разработано с учетом анализа образовательных результатов обучающихся и соответствует специфике ОО, да/нет:</p>	
3.5.	<p>Вовлеченность в сетевое методическое сообщество:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество педагогических работников – руководителей городских методических советов, городских методических объединений, городских проблемно творческих микрогрупп: - количество педагогических работников – членов региональных предметных рабочих групп: - количество педагогических работников – членов предметных комиссий Мурманской области по проверке экзаменационных работ ГИА, в том числе по проверке устных ответов выпускников ОО (основное и среднее общее образование): 	
3.6.	<p>Разработаны и реализованы механизмы выстраивания индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития с целью повышения качества результатов образовательной деятельности, да/нет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - позитивная динамика численности педагогических работников и управленческих кадров муниципальной системы образования, реализующих индивидуальные образовательные маршруты непрерывного профессионального развития; - позитивная динамика численности педагогических работников и управленческих кадров, участвующих в методических мероприятиях на муниципальном уровне; - позитивная динамика результативности участия педагогических работников и управленческих кадров в конкурсах профессионального мастерства (примеры). 	
3.7.	<p>Реализованы инновационные проекты и программы, направленные на развитие профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в системе образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - положительная динамика участия муниципальных образовательных организаций в реализации инновационных проектов и программ, направленных на развитие профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в системе образования (перечислить инновационные проекты и программы); - положительная динамика количества проведенных на базе образовательных организаций областных/городских мероприятий в рамках работы над методической темой (перечислить 	

	мероприятия)	
3.8.	Наличие системы аналитической деятельности по МР, да/нет: - аналитические справки (отчеты) о результатах оценочных процедур (ВПр, ОГЭ, ЕГЭ); - аналитическая справка о результатах повышения квалификации и повышении уровня профессионального мастерства педагогов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами; - аналитическая справка о результатах МР	
4. Повышение квалификации педагогических работников в рамках приоритетных федеральных программ		
4.1.	Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников: (% повысивших квалификацию в установленные сроки)	
4.2.	Повышение квалификации по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся (количество педагогических работников/количество прошедших ПК):	
4.3.	Повышение квалификации по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС (количество педагогических работников/количество прошедших ПК):	
4.4.	Повышение квалификации по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды (количество педагогических работников/количество прошедших ПК):	
5. Развитие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества		
5.1.	Разработано и утверждено Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (указать реквизиты):	
5.2.	Имеются локальные акты о закреплении пар «наставник-наставляемый» (указать реквизиты):	
5.3.	Имеются нормативные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне образовательной организации (указать реквизиты):	
5.4.	Позитивная динамика численности педагогических работников муниципальной системы образования в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы (численность молодых специалистов за последние 2 года, число наставников):	

Предложения общеобразовательной организации по совершенствованию и развитию методической работы в системе образования муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области:

- 1.
- 2.
- 3.

